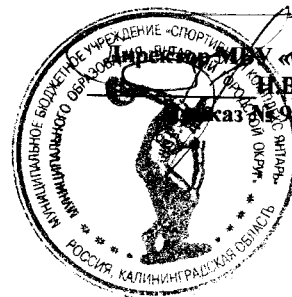


Муниципальное бюджетное учреждение
«Спортивный комплекс Янтарь»
МО «Янтарный городской округ»

Согласовано
Общим собранием работников МБУ
«СК № Янтарь»



Утвержден

И.В. Горбунова
каз № 8 от 16.08.22

**ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании
работников**

Муниципального бюджетного учреждения «СК Янтарь»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано для Муниципального бюджетного учреждения «СК Янтарь» (далее - Учреждение) в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения.
- 1.2. Общее собрание работников Учреждения осуществляет общее руководство Учреждением.
- 1.3. Общее собрание работников Учреждения представляет полномочия трудового коллектива.
- 1.4. Общее собрание работников Учреждения возглавляется председателем Общего собрания.
- 1.5. Решения Общего собрания работников Учреждения принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.
- 1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников Учреждения и принимаются на его заседании.
- 1.7. Срок данного положения неограничен. Положение действительно до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания работников Учреждения

- 2.1. Общее собрание работников Учреждения содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание работников Учреждения реализует право на самостоятельность «СК Янтарь» в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание работников Учреждения содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция Общего собрания работников ДОУ

- 3.1. Общее собрание работников Учреждения;
 - внесение предложений в план развития Учреждения, в т. ч. о направлениях образовательной деятельности и иных видах деятельности Учреждения;
 - внесение предложений об изменении и дополнении устава Учреждение;

- согласование правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, положения об оплате труда работников и иных локальных нормативных актов в соответствии с установленной компетенцией по представлению директора Учреждения;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
- поручение представления интересов работников представителю избранному коллективом;
- утверждение требований в ходе коллективного трудового спора, выдвинутых работниками Учреждения или их представителями;
- создание необходимых условий, обеспечивающих безопасность обучения, воспитания детей;
- создание условий, необходимый для охраны и укрепление здоровья, обучающихся и работников Учреждения;
- ходатайствование о награждении работников Учреждения.

4. Права Общего собрания работников Учреждения

4.1. Общее собрание работников Учреждения имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания работников Учреждения имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников Учреждения любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания работников Учреждения высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;

5. Организация управления Общим собранием работников Учреждения

5.1. В состав Общего собрания работников Учреждения входят все работники Учреждения.

5.2. На заседание Общего собрания работников Учреждения могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания работников Учреждения из состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь, который исполняет свои обязанности на общественных началах.

5.5. Общее собрание работников Учреждения собирается при наличии необходимости.

5.6. Общее собрание работников Учреждения считается правомочным, если на нем присутствует более половины членов трудового коллектива Учреждения.

5.7. Решение Общего собрания работников Учреждения принимается открытым голосованием, большинством голосов членов, присутствующих на собрании.

5.8. Решение Общего собрания работников Учреждения обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Учреждения.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание работников Учреждения организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения - Педагогическим советом,

7. Делопроизводство Общего собрания работников Учреждения

7.1. Заседания Общего собрания работников Учреждения оформляются в виде протоколов, фиксируются: -дата проведения;-количество присутствующих (отсутствующих) членов трудового коллектива; -приглашенные (ФИО, должность); -повестка дня; -ход обсуждения вопросов,

выносимых на Общее собрание работников Учреждения; -предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц; -решение Общего собрания работников Учреждения.

7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников Учреждения.